



Outplacement Coaching

Sie möchten sich beruflich verändern, oder Sie wurden unerwartet entlassen. Was nun?

Ich habe ein Programm zusammengestellt, welches in Modulen gegliedert Ihre Situation analysiert, Ihr berufliches Ziel anhand Ihrer Stärken und Wünschen definiert und Sie entsprechend auf dem Arbeitsmarkt positioniert. Sie erlernen die erfolgreiche Kommunikation für Ihre Bewerbungsgespräche und erhalten Strategien, besonders im Hinblick auf Ihre Positionierung als auch für die Vertragsverhandlung. Nach dem Stellenantritt unterstütze ich Sie in der Umsetzung Ihrer Erwartungen und der Verarbeitung der möglicherweise aufkommenden Diskrepanzen.

Standortbestimmung

Die Standortbestimmung dient dazu, dass Sie erkennen können wo Sie stehen, welche Blockaden es gilt, aufzulösen. Hier werden nicht nur Erlebnisse verarbeitet, sondern auch erarbeitet, wohin Sie gehen wollen.

Zieldefinition

Anhand Ihres ausgearbeiteten Profils und Ihren Wünschen werden hier die persönlichen und wirtschaftlichen Ziele definiert. Implizite Ziele werden bewusst gemacht und zu expliziten Zielen gewandelt. Mit der Zielarbeit wird der Fokus auf die Lösung gelegt.

Ergebnispositionierung und Jobsuche

In diesem Modul wird Ihr CV auf Grund der Erkenntnisse aus den vorangegangenen Modulen erstellt. Die Ausarbeitung des Zielmarktes wird vorgenommen. Je nach gesuchter Position wird mein Netzwerk in der Wirtschaft mobilisiert, um die freien Stellen im offenen und verdeckten Arbeitsmarkt angehen zu können.

Kommunikation und Strategie

"Es ist nicht wichtig was du sagst, sondern was der Andere hört!" Mit diesem Modul steigern Sie Ihre Schlagfertigkeit für Ihre Bewerbungsgespräche. Insbesondere durch die Ansprache des dominierenden Repräsentationssystems Ihres Gegenübers erhöhen Sie ihre Schlagkraft enorm. Wichtig ist auch die richtige Strategie zur Vertragsverhandlung, welche zu diesem Modul gehört.

Probezeit Coaching

Damit auch der Start in den neuen Traumjob zum Erfolg wird, betreue ich Sie in Ihrer Probezeit. Gesichtspunkte dieses Coachings sind Ihre Positionierung im Unternehmen und die Kalibrierung zwischen Ihrer Erwartungshaltung und der tatsächlichen Situation am Arbeitsplatz. Grundlage bildet auch hier die für Ihre neue Aufgabe erstellte Zieldefinition.

